

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre Thucydide - analyse et recherche en relations internationales

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Panthéon –Assas Paris II

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**  
VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Rostane Mehdi, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre Thucydide - analyse et recherche en relations internationales
<b>Acronyme de l'unité :</b>	CT
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	3049
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Julian FERNANDEZ
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M. Julian FERNANDEZ

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Rostane MEHDI, Université d'Aix-Marseille Université
<b>Experts :</b>	M <sup>me</sup> Lucie DELABIE, Université de Picardie M. Jean-Christophe DUHAMEL, Université Lille 2 (personnels d'appui à la recherche) M <sup>me</sup> Bérangère TAXIL, Université d'Angers M <sup>me</sup> Ariane VIDAL-NAQUET, Université d'Aix-Marseille (représentante du CNU)
<b>Conseiller scientifique représentant du Hcéres :</b>	M. Sébastien BERNARD
<b>Représentante des établissements et organismes tutelles de l'unité :</b>	M <sup>me</sup> Laurence IDOT, Université Panthéon - Assas Paris II

## INTRODUCTION

La visite du Centre Thucydide (CT) s'est déroulée, le 9 janvier 2018, dans les locaux de l'Université Paris II. Le comité d'experts a apprécié l'extrême courtoisie des échanges qu'il a pu avoir avec la direction, l'équipe pédagogique ainsi que les doctorants. Le comité d'experts entend rappeler, si besoin en est, l'utilité que revêtent les visites sur place. Elles permettent, comme ce fut le cas en l'espèce, de corriger les approximations pouvant résulter de dossiers laissant dans l'ombre certains aspects pourtant favorables au Centre. Ces effets de distorsion ont pu être utilement et rapidement dissipés au fil de la discussion.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre Thucydide a été en 1999 et ses locaux se trouvent 12 place du Panthéon à Paris.

## DIRECTION DE L'UNITÉ

Le CT est dirigé par le professeur Julian FERNANDEZ.

## NOMENCLATURE HCÉRES

SHS2\_1 Droit

SHS2\_2 Science politique

## DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'identité scientifique du Centre Thucydide (CT) s'inscrit dans le champ des relations internationales et son activité s'articule principalement autour des thématiques : paix et sécurité internationales (axe principal), justice pénale internationale et études stratégiques.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	1	2
Maîtres de conférences et assimilés	0	0
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	1	0
<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	17	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	18	
Doctorants	21	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>57</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>59</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le Centre Thucydide a surmonté les difficultés matérielles tenant à la modestie des moyens humains qui lui sont affectés, pour jouer le rôle d'un incubateur intellectuel. Le CT est, en effet, parvenu à structurer un champ longtemps déserté par l'université française, celui des relations internationales. Le Centre Thucydide a porté sur les fonts baptismaux et fait prospérer l'Annuaire français des relations internationales (AFRI), outil doctrinal de référence à l'échelle internationale. Au-delà, le CT apparaît comme le creuset d'une production scientifique diversifiée mais toujours de grande qualité. Ce succès est dû à la capacité du créateur du CT et de ses successeurs à inscrire leur approche dans une logique transcendant des frontières disciplinaires stérilisantes et souvent artificielles. Ce pari a été relevé avec une remarquable réussite. Le CT confirme de manière éloquente que l'innovation s'opère le plus souvent dans des espaces interstitiels ou dans des zones de contact entre disciplines. La pluridisciplinarité incline à une « prise de risque » qui doit être saluée. Le comité d'experts relève également la très bonne articulation entre recherche et formation doctorale.

Le CT est cependant confronté à une difficulté structurelle dont il serait regrettable qu'elle entrave les chances de voir se réaliser un projet scientifiquement très pertinent.

## ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

Le rapport établi au terme de la dernière campagne d'évaluation (2013) exprimait des doutes sur la capacité du CT à surmonter les difficultés inhérentes au départ en retraite de son fondateur. Il est désormais évident que la transition a été parfaitement gérée et que les hypothèques ont été levées.

En dépit de ressources humaines limitées, le CT est parvenu à s'imposer comme une référence incontournable dans son champ de recherche.

### CRITÈRE 1 : QUALITÉ DES PRODUITS ET ACTIVITÉS DE LA RECHERCHE

#### A - Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique

<b>Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité de l'unité</b> <b>Période du 01/01/2012 au 30/06/2017</b>	<b>Nombre</b>
Journaux / revues : articles scientifiques	30
Journaux / revues : articles de synthèse / revues bibliographiques	5
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.)	-
Ouvrages : monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions	4
Ouvrages : direction / édition scientifique	8
Ouvrages : chapitres d'ouvrage	10
Ouvrages : thèses publiées / éditées	3
Colloques / congrès, séminaires de recherche : éditions d'actes de colloques / congrès	3
Colloques / congrès, séminaires de recherche : articles publiés dans des actes de colloques / congrès	10
Colloques / congrès, séminaires de recherche : autres produits présentés dans des colloques / congrès et des séminaires de recherche	NR
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats européens (ERC, H2020, etc.) et internationaux (NSF, JSPS, NIH, Banque mondiale, FAO, etc.)	0
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.)	0
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats avec les collectivités territoriales	0
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats financés dans le cadre du PIA	0
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.)	0
Chercheurs invités et post-doctorants ayant séjourné dans l'unité	5

Produits et outils informatiques : logiciels	0
Produits et outils informatiques : bases de données / cohortes	0
Produits et outils informatiques : corpus	NON
Produits et outils informatiques : outils présentés dans le cadre de compétitions de solveurs	0
Produits et outils informatiques : outils d'aide à la décision	0
Activités éditoriales : participation à des comités éditoriaux (revues, collections)	6
Activités éditoriales : direction de collections et de séries	2
Activités d'évaluation : responsabilités au sein d'instances d'évaluation	OUI
Activités d'évaluation : évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques	OUI
Activités d'évaluation : évaluation de laboratoires (type Hcéres)	OUI
Activités d'évaluation : évaluation de projets de recherche	OUI
Indices de reconnaissance : prix	0
Indices de reconnaissance : distinctions	0
Indices de reconnaissance : responsabilités dans des sociétés savantes	OUI
Indices de reconnaissance : invitations à des colloques / congrès à l'étranger, séjours dans des laboratoires étrangers	5

### Points forts et possibilités liées au contexte

Outre la diversité et la qualité des publications (revues à comité de lecture, monographies, contributions à des colloques internationaux), la production scientifique de l'unité est remarquable par la dimension pluridisciplinaire privilégiée et compte tenu de l'absence, dans les faits, de personnel permanent d'appui à la recherche au sein de l'unité.

L'originalité de la recherche et son attractivité subséquente résident en particulier dans la valorisation d'une approche juridique des relations internationales qui remonte aux origines du Centre et dont l'actuel directeur entend assurer la continuité et le renouvellement.

Le comité d'experts observe une volonté de structuration de la recherche par la mise en valeur, dans une perspective « micro », d'un axe de recherche « justice pénale internationale » et d'un axe de recherche « études stratégiques » ; par l'organisation de rencontres annuelles sur des thématiques prédéfinies (journées de la justice pénale internationale, journées des libertés) ou encore par des journées d'étude sur des questions choisies des relations internationales.

Le rayonnement est assuré notamment par l'activité éditoriale du centre grâce à la parution annuelle de l'Annuaire français des relations internationales, sans équivalent dans la doctrine francophone en la matière, la publication d'ouvrages à CNRS Editions et la mise en place de l'attribution d'un prix pour les ouvrages récents et remarquables parus dans le domaine des relations internationales. On dénombre enfin l'intervention régulière de professeurs invités étrangers, ce qui contribue à la fois au rayonnement du centre et à son attractivité dans une optique d'ouverture.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

Le renforcement d'une coopération plus institutionnalisée avec des centres de recherche étrangers conforterait le rayonnement du centre tout en confirmant une attractivité dont atteste la présence fréquente dans ses murs de chercheurs invités.

Il serait souhaitable que le CT clarifie les rapports qu'entretiennent les trois axes structurant son projet ainsi que la teneur de l'axe « paix et sécurité internationales », notamment dans les relations établies avec le vaste concept de libertés.

### Appréciation sur la production, le rayonnement et l'attractivité

Le CT déploie une activité scientifique dont la remarquable visibilité internationale est sans rapport avec la faiblesse des moyens humains dont il peut disposer à titre permanent. Servi par une équipe de direction particulièrement dynamique et volontariste, le CT est parvenu à structurer durablement un champ disciplinaire.

## B - Interaction avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

<b>Interaction de l'unité avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé</b> <b>Période du 01/01/2012 au 30/06/2017</b>	<b>Nombre</b>
Interactions avec les acteurs socio-économiques : contrats de R&D avec des industriels	0
Interactions avec les acteurs socio-économiques : bourses Cifre	0
Interactions avec les acteurs socio-économiques : création de laboratoires communs avec une / des entreprise(s)	0
Interactions avec les acteurs socio-économiques : création de réseaux ou d'unités mixtes technologiques	0
Interactions avec les acteurs socio-économiques : création d'entreprises, de start-up	0
Brevets, licences et déclarations d'intention	0
Produits destinés au grand public : émissions radio, TV, presse écrite	5
Produits destinés au grand public : produits de vulgarisation : articles, interviews, éditions, vidéos, etc.	6
Produits destinés au grand public : produits de médiation scientifique	NON
Produits destinés au grand public : débats science et société	0

## Points forts et possibilités liées au contexte

Le CT s'insère très bien dans son environnement tant universitaire que socio-économique. À ce titre, il a développé avec divers opérateurs des partenariats utiles aussi bien à la recherche qu'aux étudiants auxquels ils ouvrent des perspectives de stages. Le comité d'experts relève ainsi la mise en place depuis 2011 d'un contrat de veille stratégique conclu avec l'entreprise EDF. Il se traduit par la publication de rapports

trimestriels ; il s'agit d'une veille stratégique relative aux tendances économiques et politiques susceptibles d'avoir un impact sur les politiques énergétiques des grands pays.

Le CT organise, par ailleurs, de nombreuses conférences et évènements avec différentes institutions et associations (telles que l'Association française pour les Nations Unies). Ces synergies sont facilitées par le positionnement géographique du CT (accessibilité des professionnels au sein des organisations internationales, ministères...)

Au-delà, le CT cultive des collaborations mutuellement fructueuses avec d'autres centres de l'université Paris II (notamment le Centre de recherche sur les droits de l'homme) ou plus largement du site parisien (avec Sorbonne Universités notamment).

### Points à améliorer et risques liés au contexte

Néant

### Appréciation sur les interactions avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

Le CT sait faire fruit, particulièrement au bénéfice des doctorants, d'une remarquable intégration dans son environnement socio-économique. Ses contacts privilégiés avec des partenaires institutionnels ou socio-économiques lui permettent de prendre la mesure des grands enjeux. Ces connexions confèrent à sa recherche un dynamisme particulier.

## C – Implication dans la formation par la recherche

Implication dans la formation par la recherche de l'unité Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Nombre de personnes Habilitées à Diriger des Recherches (HDR) ou assimilées	1
Nombre de doctorants	21
Nombre de thèses soutenues	9
Durée moyenne des thèses	NR
Nombre moyen d'articles par étudiant	NR
Produits des activités didactiques : ouvrages	0
Produits des activités didactiques : e-learning, moocs, cours multimédia, etc.	0

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'implication de l'unité dans la formation par la recherche se manifeste par le développement de deux masters. Le premier, en relations internationales, est co-porté avec l'Université Paris 4 et co-habilité en droit et science politique ; les enseignements et le fonctionnement ont été refondus. Le second est un projet de master 2 « justice pénale internationale », actuellement présenté dans la perspective d'une accréditation.

Le comité d'experts observe également un soutien à l'association des jeunes internationalistes animée par les étudiants du Master, qui contribue à l'encadrement des étudiants et jeunes doctorants. Le nombre de thèses soutenues (10 en 5 années) et leur qualité témoignent de l'implication du centre dans la formation. Des

réunions doctorales visant à présenter les travaux des jeunes chercheurs sont organisées sur une base volontaire.

Le comité d'experts relève un taux particulièrement élevé de thèses financées (Ministère de la Défense, contrats doctoraux). La codirection de thèse permet d'assurer effectivement la pluri-disciplinarité voire l'interdisciplinarité qui caractérise le CT. L'unité déploie une politique de soutien très efficace à la mobilité des étudiants. Plus généralement, les doctorants sont à l'initiative de l'organisation des colloques, à la mise en place de séminaires, animent leur propre chronique à l'AFRI tout en étant incités à participer à des manifestations scientifiques à l'extérieur. Ce faisant, le CT actionne les leviers propres à donner tout son sens à la formation par la recherche.

### Points à améliorer et risques liés au contexte

Les comités de suivi de thèse ne sont pas organisés mais devraient l'être prochainement. Le taux d'encadrement n'est pas soutenable, ce qui justifierait un renforcement des ressources humaines par l'affectation d'autres enseignants-chercheurs confirmés et la mutualisation des ressources administratives. La vie collective des doctorants devrait être renforcée. De même conviendrait-il de formaliser le réseau des anciens afin de pérenniser les relations et de multiplier les débouchés en vue d'une insertion professionnelle rapide et réussie

### Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Le CT remplit de manière parfaitement satisfaisante sa mission de formation par la recherche. Il apporte à ses étudiants l'appui nécessaire à la conduite d'une recherche exigeante et à une insertion professionnelle réussie (c'est-à-dire rapide et au bon niveau de responsabilité).

## CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

Organisation et vie de l'unité Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Ratio femmes/hommes dans l'unité	0/1
Ratio femmes/hommes parmi les EC et C de l'unité	0/1
Ratio femmes/hommes parmi les docteurs et doctorants de l'unité	12/18
Ratio femmes/hommes aux postes de responsabilité de l'unité (direction, sous-direction de l'unité, direction d'équipes)	0/1

### Points forts et possibilités liées au contexte

La localisation géographique du Centre Thucydide est avantageuse. Les locaux, qui ont fait l'objet d'une rénovation récente, sont adaptés à l'activité de l'unité, et ses membres y trouvent des postes de travail fonctionnels. La situation budgétaire de l'unité est favorable. Les moyens matériels du centre sont donc globalement satisfaisants.

Le site internet de l'unité est fonctionnel et à jour.

La gouvernance de l'unité s'articule autour de trois instances : le directeur, le conseil d'orientation et l'assemblée générale. Le rôle du conseil d'orientation, qui se réunit une fois par an, apparaît essentiel dans la mesure où cet organe alimente la stratégie de recherche de l'unité. Le directeur peut donc s'appuyer sur une instance dont l'expertise est incontestable, eu égard aux personnalités qui la composent, tout à fait autorisées dans le champ des relations internationales.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

L'unité ne bénéficie pas du personnel d'appui à la recherche nécessaire pour répondre à l'ampleur de ses activités scientifiques. Le secrétariat général de l'unité n'est pas assumé par un agent dédié à cette fonction, mais par un doctorant vacataire accomplissant essentiellement un rôle d'accueil dans les locaux une journée par semaine, de réponse aux sollicitations par mail, de mise à jour du site internet ou de veille sur les financements doctoraux. Les tâches de gestion et pilotage à proprement parler, relevant des fonctions traditionnelles d'agents d'appui à la recherche, échoient pour l'essentiel à la direction de l'unité ou à ses enseignants-chercheurs. Cette situation fait peser sur ces derniers des charges administratives lourdes qui les détournent des activités de recherche et de formation, et à terme, elle pourrait freiner les ambitions de développement de l'unité. L'actuelle mutualisation avec une autre unité de recherche d'un poste d'ingénieur d'études à hauteur théorique de 50% est impropre à fournir à la direction de l'unité une solution de déploiement d'une fonction de secrétariat général.

### Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

L'unité dispose des moyens matériels, de l'énergie et de l'expertise nécessaires pour porter son projet de développement, lequel pourrait toutefois à terme être freiné par l'absence d'un personnel d'appui assurant la gestion et le pilotage de la structure.

## CRITÈRE 3 : PERSPECTIVES SCIENTIFIQUES À CINQ ANS ET FAISABILITÉ DU PROJET

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le Centre Thucydide bénéficie de l'avantage lié à une localisation universitaire particulièrement favorable. Cet environnement constitue un atout incontestable au regard de l'ambition légitime du Centre. Les perspectives de partenariats institutionnels avec le Tribunal de Grande Instance de Paris, la Cour pénale internationale (dans le cadre du Master 2 Justice pénale internationale) ou avec le Ministère des armées (avec la perspective d'un DU études stratégiques) sont de nature à crédibiliser le projet.

Au-delà, le développement de formations à la fois attractives et sélectives répond à un souci d'excellence pédagogique raisonnée (car tenant compte du contexte, des besoins et des attentes) qui n'est elle-même jamais déconnectée des exigences d'une politique scientifique volontariste. Le comité d'experts souligne que le CT dispose d'une impressionnante capacité d'adaptation au contexte et aux grands enjeux internationaux. Le comité d'experts relève enfin la volonté du CT de répondre à nouveau à des appels à projets et de renouer ainsi avec la contractualisation de sa recherche.

### Points à améliorer et risques liés au contexte

Le Centre Thucydide a besoin de renforcer ses ressources humaines au risque d'un essoufflement de l'équipe. Cette menace ne doit pas être sous-estimée car de sa prise en compte dépend le maintien d'une politique scientifique et pédagogique de premier rang.

### Appréciation sur les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le projet présenté apparaît comme solidement structuré et scientifiquement crédible. Il conviendrait que ces perspectives très prometteuses ne soient pas obérées par l'insuffisance persistante des moyens humains affectés au CT.

## RECOMMANDATIONS A L'UNITÉ

### **A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche**

Le comité d'experts recommande de clarifier le périmètre de chacun des axes de recherche (paix et sécurité internationales, justice pénale internationale, études stratégiques)

### **B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité**

Le comité d'experts considère qu'un renforcement des ressources humaines de l'unité est indispensable pour l'accompagnement des ambitions scientifiques et qu'il devra se conjuguer avec la présence d'un personnel d'appui en charge de la gestion et du pilotage de ses activités. Une piste intéressante pourrait consister en une mutualisation de postes avec d'autres unités composant le Pôle International de l'Université Paris II (PIUP).

### **C – Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet**

Pour favoriser la faisabilité du projet de l'unité, le comité d'experts recommande de mutualiser ses moyens et de renforcer sa visibilité en l'intégrant à une entité fédérative. La direction de l'unité y a semblé tout à fait favorable. Si elle est souhaitable, une telle évolution n'en doit pas moins être conduite prudemment. A cet effet, il est indispensable de tenir le plus grand compte notamment de la volonté des parties intéressées, en veillant notamment à ne pas remettre en cause leur visibilité et leur autonomie scientifiques ainsi qu'aux contraintes budgétaires. Sur ce dernier point, les rapprochements ne devraient pas se faire au prix d'un amoindrissement des moyens financiers alloués.

## DÉROULEMENT DE LA VISITE

### DATE DE LA VISITE

**Début :** Mardi 09 janvier 2018 à 13h30  
**Fin :** Mardi 09 janvier 2018 à 17h30

### LIEU DE LA VISITE

**Institution :** Centre Thucydide  
**Adresse :** 12 place du Panthéon  
75005 Paris

### DÉROULEMENT OU PROGRAMME DE VISITE

- 11h30 - 12h00 : Rencontre avec M<sup>me</sup> Laurence IDOT, vice-présidente chargée de la recherche de l'Université Paris II
- 13h30 - 14h45 : Séance plénière: présentation synthétique de l'unité par la direction puis échanges avec le comité d'experts
- 14h45 - 15h00 : Rencontre à huis clos avec le personnel d'appui à la recherche du Centre Thucydide
- 15h00 - 15h30 : Rencontre à huis clos avec les enseignants-chercheurs du Centre Thucydide
- 15h30 - 16h00 : Rencontre à huis clos avec les doctorants du Centre Thucydide
- 16h00 - 16h30 : Rencontre à huis clos avec le directeur du Centre Thucydide
- 16h30 - 17h00 : Réunion finale à huis clos (comité d'experts + conseiller scientifique)

# OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Paris, le 30 mars 2018

**Observations sur le rapport d'évaluation :**

**DER-PUR190015553 - CENTRE THUCYDIDE - ANALYSE ET RECHERCHE EN RELATIONS INTERNATIONALES**

Mesdames et Messieurs les experts  
du Comité d'évaluation du Hcéres

Mesdames, Messieurs,

À la suite de la visite du Centre Thucydide, qui s'est déroulée le 9 janvier 2018, vous avez transmis votre rapport d'évaluation le 12 mars 2018.

Nous nous joignons à Monsieur le professeur Julian Fernandez afin de vous remercier pour votre rapport qui rend hommage au travail du Centre qu'il dirige et souligne la dynamique de ses recherches et de ses formations.

Les quelques erreurs factuelles dont la direction tenait simplement à vous faire part sont signalées dans le fichier *ad hoc*. Peut-être le Comité souhaitera-t-il aussi indiquer que le Centre Thucydide est référencé comme **un des Think tanks français sur les relations internationales** (v. le rapport de l'Ambassadeur Yves Saint-Geours, Ministère des affaires étrangères et du développement international, septembre 2016).

Nous vous prions d'agréer, Mesdames, Messieurs, nos salutations les meilleures.



Laurence Idot  
Vice-président du Conseil académique  
de l'Université Paris II



Guillaume Leyte  
Président de l'Université Paris II

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

